UNION LANAUDIÈRE SUD

OFFRE D'EMPLOI

« Adjoint(e) technique HP »

PRÉAMBULE

Le club de soccer de l'Union Lanaudière Sud, fondé en 2019, est une organisation à but non lucratif et est le plus grand club de soccer amateur au Québec avec plus de 6 000 membres. Le Club offre des programmes de soccer récréatifs, compétitifs et de haute performance tout au long de l'année pour les enfants et les adultes.

Notre Club a comme mission de promouvoir des souvenirs inoubliables et une culture de développement exceptionnelle en adaptant des programmes et des services qui répondent aux besoins de chacun de nos membres. Un leader au sein du soccer et du sport amateur au Québec, l'ULS est un membre actif de l'ARS Lanaudière, de Soccer Québec et de Soccer Canada. L'ULS est détenteur d'une Reconnaissance Nationale de club juvénile par Canada Soccer.

RÉSUMÉ DU POSTE

Sous la supervision du Directeur technique et du Directeur technique adjoint, « **l'Adjoint(e) technique Haute Performance (HP)** » joue un rôle clé dans la coordination et le bon fonctionnement quotidien du secteur Haute Performance juvénile (U14 à U18) du Club.

En tant que personne-ressource pour les entraîneurs, les joueurs et les parents, il/elle assure le suivi opérationnel des équipes HP et contribue à la mise en œuvre du modèle de développement du club. Présent(e) sur le terrain, l'Adjoint(e) technique HP agit comme principal intervenant du programme Haute Performance juvénile, veillant à maintenir des standards élevés d'encadrement, d'organisation et de performance.

RESPONSABILITÉS PRINCIPALES DU POSTE

1. Supervision des programmes Haute Performance (juvénile)

- Superviser l'ensemble des équipes Haute Performance (**juvénile**) du club :
- Assurer l'organisation de toutes les activités du programme :
    - Matchs de championnat et hors-concours
    - Entraînements
    - Tournois, festivals et showcases de joueurs
    - Activités de détection et d'identification
    - Autres activités des équipes au besoin.
- Responsabilités :
    - Assurer une présence régulière aux entraînements et aux matchs.
    - Observer la qualité des séances et des interventions des entraîneurs.

- Veiller à l'application du modèle de jeu et du curriculum technique du club.
- Assurer le respect des standards techniques, pédagogiques et comportementaux du programme HP.
- Effectuer des visites terrain régulières pour chacune des équipes sous sa responsabilité.
- Produire des rapports d'observation et de suivi lorsque requis.
- Identifier rapidement les enjeux techniques ou opérationnels et faire les recommandations appropriées à la direction technique.
- Représenter la direction technique auprès des intervenants du programme HP.
- Intervenir au besoin pour soutenir les opérations sportives.

L'Adjoint Technique HP n'a pas comme mandat principal d'agir comme entraîneur-chef d'une équipe. Son rôle est d'encadrer, de soutenir et de superviser l'ensemble des équipes Haute Performance (juvéniles).

2. Encadrement et développement du personnel technique

- Assurer l'encadrement et le soutien du personnel technique des équipes Haute Performance.
- Supervision et évaluation du personnel
- Participer au processus de recrutement et de sélection du personnel technique du programme
- Responsabilités
  - Agir comme mentor auprès des entraîneurs HP.
  - Fournir une rétroaction régulière sur les séances et les matchs.
  - Soutenir les entraîneurs dans leur planification annuelle, mensuelle et hebdomadaire.
  - Accompagner les nouveaux entraîneurs dans leur intégration.
  - Participer à l'évaluation continue du personnel technique.
  - Collaborer à l'élaboration des plans de développement des entraîneurs.
  - Participer au recrutement et à la sélection du personnel technique au besoin.
- Évaluations
  - Réaliser des observations formelles et informelles des entraîneurs.
  - Produire des recommandations à la direction technique concernant le développement du personnel.
  - Participer aux rencontres individuelles avec les entraîneurs.

3. Gestion sportive quotidienne du programme HP (juvéniles)

- Effectuer des suivis hebdomadaires avec les entraîneurs HP.
- Veiller au bon fonctionnement des activités terrain.

- Participer à la coordination des horaires, des plateaux et des besoins opérationnels.
- Collaborer avec les coordonnateurs de programmes et l'administration du club.
- Assurer le respect des échéanciers techniques de la saison.
- Soutenir les équipes dans leurs besoins liés aux compétitions et aux événements spéciaux.

4. Développement et application du contenu technique

- Contribuer à l'évolution du programme technique Haute Performance.
- Responsabilités :
    - Participer à la mise à jour du modèle de développement du joueur.
    - Collaborer à l'élaboration des contenus d'entraînement.
    - Harmoniser les méthodes de travail entre les différentes équipes HP.
    - Contribuer au développement du modèle de jeu du club.
- Participer à la planification annuelle des programmes :

5. Développement technique des joueurs

- Contribuer à l'identification, à l'évaluation et au développement des joueurs du programme Haute Performance (juvénile).
- Responsabilités
    - Participer aux activités d'identification et de détection des talents.
    - Coordonner les processus d'évaluation des joueurs.
    - Effectuer le suivi des joueurs à haut potentiel.
    - Maintenir à jour les évaluations individuelles.
    - Collaborer aux décisions de sélection des équipes.
    - Formuler des recommandations concernant les promotions, relégations et mouvements de joueurs.
    - Assurer le suivi des plans de développement individuels lorsque requis.

6. Communications et relations avec les intervenants

- Assurer des communications efficaces avec les différents acteurs du programme.
- Responsabilités
    - Agir comme premier point de contact technique pour les entraîneurs HP.
    - Collaborer avec les coordonnateurs de programmes pour les communications aux membres.
    - Répondre aux demandes techniques des parents et des joueurs.
    - Participer aux rencontres de parents en début de saison.
    - Assurer les suivis requis par courriel, téléphone ou rencontre.
    - Participer aux réunions techniques du club.
- Réunions
    - Réunions hebdomadaires avec la Direction Technique.

- Réunions de suivi avec les entraîneurs HP.
- Réunions mensuelles du personnel technique.
- Rencontres d'évaluation et de planification des programmes

7. Autres fonctions

- Respecter en tout temps la mission, les valeurs et la philosophie de l'ULS.
- Participer aux événements et activités spéciales du club.
- Soutenir les initiatives de développement du secteur Haute Performance.
- Accomplir toute autre tâche connexe demandée par le Directeur Technique ou le Directeur Technique Adjoint.

8. Objectifs de performance du poste

- Assurer l'application uniforme des standards techniques du programme Haute Performance.
- Assurer la qualité de l'encadrement des entraîneurs HP.
- Optimiser le développement des joueurs identifiés.
- Favoriser la progression des joueurs vers les niveaux provinciaux, nationaux et seniors.
- Soutenir le recrutement et la rétention des joueurs du secteur HP.
- Maintenir une présence terrain régulière auprès de l'ensemble des équipes HP.
- Contribuer à l'atteinte des objectifs sportifs du club.
- Favoriser une expérience positive pour les joueurs, les familles et le personnel technique.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Détenir au minimum une Licence B et/ou une Licence Juvénile reconnue par Soccer Canada;
  - Détenir un baccalauréat en enseignement de l’éducation physique et à la santé, en kinésiologie ou dans un domaine connexe constitue un atout;
- Posséder une expérience significative comme entraîneur(e)-chef auprès d’équipes juvéniles ou seniors évoluant dans un environnement de haute performance;
- Démontrer une excellente maîtrise des méthodologies modernes d’entraînement, du développement des joueurs et des principes pédagogiques liés à l’enseignement du soccer;
- Faire preuve de solides compétences en communication, en leadership et en gestion des relations avec les joueurs, les parents, les entraîneurs et les différents intervenants du club;
- Posséder une forte capacité d’organisation, de planification et de gestion des priorités dans un environnement dynamique;
- Être reconnu(e) pour son professionnalisme, son autonomie, son engagement, son initiative et son sens des responsabilités;

- Démontrer une aptitude à travailler efficacement en équipe, à collaborer avec plusieurs intervenants et à évoluer sous pression;
- Être disponible selon un horaire flexible comprenant les soirs, les fins de semaine ainsi que certains déplacements liés aux activités du programme;
- Excellente maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit; la connaissance de l'anglais constitue un atout;
- Détenir un permis de conduire valide ainsi qu'une autorisation légale de travailler au Québec.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Contractuel, temps-partiel;
- Horaire variable, principalement les soirs et fins de semaine.
- Le lieu de travail est principalement sur les différents terrains du club, mais n'y est pas limité;
- Rémunération concurrentielle.
- L'entrée en fonction est immédiate;
- Le(la) candidat(e) doit être disposé(e) à se soumettre à des vérifications approfondies de sécurité et de références.

DÉPÔT DE LA CANDIDATURE

Veuillez envoyer votre CV au Directeur technique, Adam Babalis, à l'adresse courriel ababalis@socceruls.com, en mettant en évidence vos qualifications et expériences pertinentes.

Note : L'Union Lanaudière Sud remercie tous les candidats et candidates pour leur intérêt. Seules les personnes retenues seront contactées pour une entrevue.